

ОТЧЁТ

о деятельности ревизионной комиссии городского округа
Архангельской области «Город Новодвинск» за 2019 год.

1. Деятельность ревизионной комиссии городского округа Архангельской области «Город Новодвинск» (далее — ревизионная комиссия) в 2019 году осуществлялась в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Архангельской области, правовыми актами муниципального образования «Город Новодвинск» на основе принципов законности, объективности, независимости и гласности.

2. Деятельность ревизионной комиссии в 2019 году осуществлялась по следующим направлениям:

2.1. Проведение экспертно — аналитических мероприятий:

2.1.1. В 2019 году ревизионной комиссией подготовлено 24 заключения на муниципальные правовые акты, в том числе:

- экспертное заключение по результатам внешней проверки отчета об исполнении бюджета муниципального образования «Город Новодвинск» за 2018 год;

- заключение по экспертизе проекта бюджета муниципального образования «Город Новодвинск» на 2020 год и плановый период 2021 — 2022 годов.

2.2. В 2019 году проведено 7 контрольных мероприятий, также сотрудники ревизионной комиссии 2 раза привлекались в качестве экспертов для проведения проверок совместно с прокуратурой города Новодвинска:

2.2.1. В январе - феврале 2019 г. была проведена проверка целевого использования средств местного бюджета, выделенных Новодвинской городской общественной организации «Добровольная народная дружина «Ветераны северного края» в виде субсидии в 2018 г.

Выводы:

1. Средства субсидии, выделенные объекту контроля из местного бюджета были использованы по назначению в соответствии с требованиями Соглашения № 11-5/2, нецелевого, необоснованного, неэффективного использования средств местного бюджета не установлено.

2. Первичные документы, подтверждающие расходование средств субсидии, проверены ревизионной комиссией, замечаний нет.

2.2.2. В январе - феврале 2019 г. была проведена проверка целевого использования средств местного бюджета, выделенных Новодвинской городской местной общественной организации «Дружина дорожно-патрульной службы» (далее — объект контроля), выделенных в виде субсидии из местного бюджета в 2018 г.

Выводы:

1. Средства субсидии, выделенные объекту контроля из местного бюджета, использованы по направлениям расходования средств субсидии в соответствии с требованиями Соглашения № 11-5/4.

2. Средства субсидии потрачены на ремонт автотранспортного средства в сумме 12 000 руб. Запасные части приобретены для автотранспортного средства ВАЗ — 2108-15, отсутствуют: дефектная ведомость и акт выполненных работ по использованию

данных запасных частей, поэтому установить как были использованы приобретённые Организацией запасные части не представляется возможным. Таким образом данные средства субсидии потрачены необоснованно и неэффективно.

3. Первичные документы, подтверждающие расходование средств субсидии, кроме расходов на Содержание и ремонт автотранспорта, проверены ревизионной комиссией, замечаний нет.

4. Объект контроля за 2017 — 2018 годы использовал 41 000 руб. на приобретение специальной одежды, что составляет 50 % всех средств субсидии, на содержание и ремонт автотранспортных средств израсходованы средства в размере 15 994 руб. или 19,5 % всех средств субсидии за два года, на канцелярские товары и содержание оргтехники израсходовано средств в размере 13 747,23 руб. или 16,8 % общего размера субсидии за два года, на оплату транспортного налога, государственной пошлины и страховки автотранспортного средства израсходовано средств в размере 5 423,77 руб. или 6,6 % всего размера субсидии за два года, банковские расходы объекта контроля за 2017 — 2018 годы составили 2 300 руб. или 2,8 % всего размера субсидии, на проведение конкурсов, игр, учебных занятий по правилам дорожного движения, на оборудование площадок и кабинетов для обеспечения детей школьного и дошкольного возраста правилам дорожного движения, на изготовление печатной и агитационной продукции за 2017 — 2018 годы израсходовано 3 535 руб. или 4,3 % всего размера субсидии за два года. Исходя из выше перечисленного ревизионная комиссия отмечает, что средства субсидии используются исключительно для выполнения задачи содействия сотрудникам ГИБДД в обеспечении безопасности дорожного движения на территории муниципального образования «Город Новодвинск» в ущерб остальным задачам Организации. Ревизионная комиссия считает такое использование средств местного бюджета, выделяемых объекту контроля в виде субсидии, неэффективным.

По результатам проверки был подписан протокол разногласий с председателем данной общественной организации, также было получено информационное письмо от Врио начальника ОГИБДД о совместных мероприятиях, проведенных с объектом контроля (от 12.03.2019 № 19/761)..

2.2.3. В марте — апреле 2019 г. была проведена проверка обоснованности и целевого характера использования средств местного бюджета, выделенных субъектам малого и среднего предпринимательства в целях возмещения части затрат, связанной с уплатой первого взноса (аванса) при заключении договора (договоров) лизинга оборудования с российскими лизинговыми организациями, на территории муниципального образования «Город Новодвинск» в 2018 году.

Выводы:

1. При выделении субсидий из бюджета муниципального образования «Город Новодвинск» в целях возмещения части затрат, связанной с уплатой первого взноса (аванса) при заключении договора (договоров) лизинга оборудования с российскими лизинговыми организациями, выделенных субъектам малого и среднего предпринимательства, нарушений обоснованности и целевого характера выделения средств не выявлено.

2. Платёжные документы, подтверждающие вложение собственных средств в соответствии с Порядком в размере не менее 10 процентов от размера первого лизингового платежа (без учета налога на добавленную стоимость), субъектами получения субсидии представлены, замечаний нет.

2.2.4. В апреле 2019 г. была проведена камеральная проверка целевого использования средств местного бюджета, выделенных социально ориентированным некоммерческим организациям в целях финансирования целевых проектов в 2018-2019 годах.

Выводы:

1. Допущены нарушения в части подготовки и предоставления промежуточной отчётности следующими некоммерческими организациями: автономной некоммерческой организацией «Центр развития культуры, спорта и туризма «КирС», НМОО «Ассоциация родителей по защите прав детей с ограниченными возможностями здоровья и молодых людей с инвалидностью «Добрый лучик».

2. В отчёте по реализации целевого социального проекта «Парни из Афгана» МОО «НГО АРО ООО «Российский Союз ветеранов Афганистана» допущена неточность в приложении № 4 к конкурсной документации (смета целевого проекта) по статье расходов «Юбилейная медаль «30 лет завершения выполнения задач 40 армией в Афганистане»: неправильно указана сумма расходов 24 800 руб., следовало указать 24 000 руб. (80 шт.*300, руб.). Такая же опечатка допущена в Приложении № 1 к соглашению о предоставлении субсидии. В уточнённой смете данная неточность устранена.

3. В Приложениях № 2 к заявкам на получение субсидии не правильно указали ОКВЭД в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОК 029-2001 (ОКВЭД), следующие общественные организации: местная общественная организация «Новодвинское городское отделение Архангельской региональной организации общероссийской общественной организации «Российский Союз ветеранов Афганистана», НМОО «Ассоциация родителей по защите прав детей с ограниченными возможностями здоровья и молодых людей с инвалидностью «Добрый лучик», Новодвинская городская общественная организация «Совет женщин города Новодинска», местная общественная организация — Новодвинской городской организации «Всероссийского общества инвалидов»

4. Средства субсидии, выделенные местной общественной организации «Новодвинское городское отделение Архангельской региональной организации общероссийской общественной организации «Российский Союз ветеранов Афганистана» из местного бюджета, использованы по назначению, нецелевого, необоснованного, неэффективного использования средств местного бюджета не установлено, первичные документы, подтверждающие расходование средств субсидий, проверены ревизионной комиссией.

5. По остальным объектам контроля сделать выводы об использовании по назначению средств местного бюджета, а также целевом характере, обоснованности, эффективности их использования, пока не представляется возможным в виду отсутствия итоговой отчётности.

6. Ревизионная комиссия проведет внеплановую камеральную проверку целевого использования средств местного бюджета, выделенных социально ориентированным некоммерческим организациям в целях финансирования целевых проектов в 2018-2019 годах в части рассмотрения итоговой отчётности, предоставленной данными организациями по итогам реализации проектов, в ноябре 2019 года.

2.2.5. В мае — июне 2019 г. была проведена выездная проверка целевого и эффективного расходования средств, выделенных из областного и местного бюджетов на повышение заработной платы педагогическим работникам муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» в 2018 году.

Выводы:

1. В нарушение ст. 57 ТК РФ, п. 24, 30, 92 Положения № 712-па, Положения об оплате труда при выборочной проверке трудовых договоров с работниками МОУ «ДШИ» установлено, что трудовые договоры не содержат обязательных для включения в трудовой договор условий: в условия трудового договора не включаются виды и конкретные размеры повышающих коэффициентов к окладу, выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера, имеющие отношения к конкретному работнику, и условия их начисления (например, трудовой договор № 03 от 16.02.2018, трудовой договор № 5 от 01.06.2016 в учетом доп. Соглашений, трудовой договор № 4 от 19.03.2012 с учетом доп. Соглашений, трудовой договор № 13 с учетом доп. Соглашений).

2. В нарушение ст. 136 ТК РФ (при выборочной проверке трудовых договоров с работниками МОУ «ДШИ») пунктом 4.3 трудовых договоров установлена выплата заработной платы в следующие сроки: аванс — до 27 числа, заработная плата — до 12 числа каждого месяца. Ст. 136 ТК РФ предусмотрено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

3. Нарушается порядок и условия начисления стимулирующей выплаты за стаж непрерывной работы (ст. 135 ТК РФ: «Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»). Так, пунктом 52 Положения об оплате труда, установлены надбавки за стаж непрерывной работы в размере 7 % оклада, (должностного оклада), ставки заработной платы при стаже работы от 10 до 15 лет, которые снижают уровень гарантий работникам, установленных Положением № 712-па (при стаже от 10 лет и более предусмотрена надбавка 10 % оклада, (должностного оклада), ставки заработной платы). Пунктом 58 Положения об оплате труда, установлены надбавки за почетное звание в размере 10 % оклада всем работникам, которым установлено почетное звание, которые снижают уровень гарантий работникам, установленных Положением № 712-па (Для работников, имеющих звание "Народный учитель СССР", "Народный учитель Российской Федерации" предусмотрена надбавка 15 процентов оклада, (должностного оклада), ставки заработной платы).

4. В течение 2018 г в основном назначались премии за интенсивность и высокие результаты всем категориям работников, хотя показатели и критерии эффективности для назначения премии за интенсивность и высокие результаты работы разработаны не для всех.

5. Имеют место многочисленные неточности при составлении штатных расписаний и тарификационных ведомостей в части неправильного указания размеров окладов, при этом начисления в программе «1С: Зарплата и кадры» ведутся верно.

6. По должности «преподаватель фортепиано» недоначислено 195,62 руб., по должности «концертмейстер» переплата составила 79,28 руб.

7. В апреле 2018 г в ДШИ приняты новые оклады, в дополнительное соглашение об установлении оплаты за педагогическую деятельность Емельяновой Ю.А. изменений не было внесено, поэтому за сентябрь — декабрь 2018 года переплата данному работнику учреждения составила 7202,06 руб.

8. Главный бухгалтер, Соколова И.Г., с 01.05.2018 г исполняла обязанности отсутствующего бухгалтера, за что ей была установлена премия за интенсивность и высокие результаты работы в размере 96 % оклада. Порядок внутреннего совмещения регулируется ст. 60.2, 151 ТК РФ, п.24, 30, 92 Положения № 712-па, пунктом 22 подпунктом «в» Положения об оплате труда МОУ «ДШИ». Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем, размер доплаты устанавливаются соглашением сторон. Однако, дополнительное соглашение в ревизионную комиссию не смогли представить в учреждении, предоставлен был только приказ.

9. Согласно отчетам о численности и среднемесячной заработной плате за 2018 год размер среднемесячной заработной платы педагогического персонала составил 32 840,81 руб. Дополнительным соглашением между администрацией МО «Город Новодвинск» и муниципальным образовательным учреждением дополнительного образования «Детская школа искусств» № 08-2/415 от 28.11.2018 г среднемесячная заработная плата на 2018 год педагогического персонала определена на уровне не ниже 32 840,60 руб. Условия Соглашения по уровню среднемесячной величины заработной платы педагогического состава выполнены.

10. Рост среднемесячной заработной платы в 2018 году по сравнению с 2017 годом наблюдался по всем категориям персонала: по административно-управленческому персоналу на 5 664,44 руб. в связи с увольнением в феврале 2018 г главного бухгалтера и выплаты ей компенсации за 64 календарных дня; по педагогическому персоналу на 3 005,20 руб. за счет увеличения фонда оплаты труда и необходимостью достижения установленного показателя среднемесячной заработной платы на 2018 год – 32 840,60 руб; по учебно-вспомогательному персоналу на 3 641,15 руб. за счет увеличения МРОТ; по обслуживающему персоналу на 3 631,02 руб. за счет увеличения МРОТ.

11. В целом фонд оплаты труда учреждения в 2018 году составил **16 337 667,72** руб. (в 2017 – 14 153 743,78 руб.), произошло увеличение фонда оплаты труда на 2 183 923,94 рублей (или на 15,4 %).

12. Средства, выделенные из областного и местного бюджетов на повышение заработной платы педагогическим работникам МОУ «ДШИ» в 2018 году, израсходованы целевым образом.

На основании этих выводов ревизионная комиссия предложила объекту контроля:

1. Привести в соответствие трудовые договоры сотрудников учреждения с нормами ст. 57 ТК РФ, п. 24, 30, 92 Положения № 712-па, Положения об оплате труда

2. Привести в соответствие со ст. 136 ТК РФ сроки выплаты заработной платы в учреждении.

3. Привести в соответствие с нормами ст. 135 ТК РФ, п. 52, 58 Положения об оплате

труда, Положения № 712-па порядок и условия начисления стимулирующих выплат за стаж непрерывной работы и за почетные звания.

4. Утвердить критерии эффективности для назначения премии за интенсивность и высокие результаты работы для всех сотрудников учреждения.

5. Усилить контроль за правильностью и точностью оставлении штатных расписаний и тарификационных ведомостей.

6. По должности «концертмейстер» установить оклад 6800 руб., по должности «преподаватель фортепиано» - 6780 руб., в результате по должности «преподаватель фортепиано» доначислить 195,62 руб., по должности «концертмейстер» принять меры к возвращению в бюджет учреждения 79,28 руб.

7. Принять меры к возвращению сумму переплаты 7202,06 руб. с Емельяновой Ю. А. в бюджет учреждения.

8. Составить и подписать дополнительное соглашение с главным бухгалтером учреждения Соколовой И.Г.

9. О результатах рассмотрения и принятых мерах сообщить в ревизионную комиссию муниципального образования «Город Новодвинск» в письменной форме в срок до 10.09.2019г.

О принятых мерах по устранению замечаний, выявленных в ходе данной проверки было сообщено в ревизионную комиссию письмом от 09.09.19 № 71 за подписью директора учреждения.

2.2.6. В августе — сентябре 2019 г. была проведена плановая выездная проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения «Группа хозяйственного обслуживания» за 2018 год и первое полугодие 2019 года.

Выводы:

1. Смета расходов МУ «ГХО» в 2018 г. выполнена полностью.

2. Как видно из приведенной выше таблицы, рост оплаты труда работников учреждения, оплачиваемых из средств местного бюджета, за 2018 г. составил — 5,8 %, при этом рост расходов на ремонтно-строительный участок составил 11,7 %.

3. Заместителю директора по ремонтно-строительным работам в периоды исполнения обязанностей директора в соответствии с распоряжениями главы муниципального образования «Город Новодвинск» устанавливались доплаты в размере 30 процентов от должностного оклада по основной должности. Фактически указанные доплаты начислялись в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Группа хозяйственного обслуживания» муниципального образования «Город Новодвинск» в размере 30 процентов от заработной платы работника (с учетом доплат и надбавок).

4. В нарушение ст. 136, ст. 236 ТК РФ главному бухгалтеру, оплата отпуска произведена в день начала отпуска без начисления компенсации за задержку выплаты: отпуск с 01.02.2019 г, выплата 01.02.2019 г , отпуск с 08.02.2019 г , выплата 08.02.2019 г.

5. Мастером ремонтно-строительного участка, в марте 2019 г в соответствии с табелем учета рабочего времени отработано 12 рабочих дней, начисления произведены за 16 рабочих дней, сумма переплаты составила 4 330,28 руб.

6. В 2018 г имела место замена отпуска денежной компенсацией ряду работников учреждения, что приводит к дополнительной нагрузке на фонд оплаты труда.

7. Работнику учреждения, Федоровой И. А, произведена компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска в сумме 9 947,70 руб. за период 14.08.2018 - 13.08.2020, предъявлены к оплате билеты с датами поездки 16.03.2018 - 17.03.2018 г., которые относятся к предыдущему двухлетнему периоду (14.08.2016 — 13.08.2018), за который работник уже использовал свое право на компенсацию. В соответствии с пунктом 6, 10 Положения о порядке компенсации работникам организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования «Город Новодвинск, расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно, утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Город Новодвинск» от 23 апреля 2014 г № 358-па работники имеют право на указанные выплаты один раз в два года, выплаты не суммируются, если работник своевременно не воспользовался правом на компенсацию. Таким образом данная сумма была выплачена работнику необоснованно, подлежит взысканию с работника.

8. Работнику учреждения, Черниковой О.Д., произведена компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска в сумме 8 862,00 руб., в т.ч. сервисный сбор за услуги сайта 293,00 руб., предъявлены электронные билеты Астрахань — Москва стоимостью 2 999,00 руб., Москва — Архангельск стоимостью 2 785,00 руб., сумма переплаты составила 3 078,00 руб. и подлежит взысканию с работника. В соответствии с пунктом 10 Положения о порядке компенсации работникам организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования «Город Новодвинск, расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно, утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Город Новодвинск» от 23 апреля 2014 г № 358-па.

9. Учетная политика утверждена приказом № 133 «Об утверждении Учетной политики для целей бюджетного учета» от 31.12.2015 г, приказом № 134 «Об утверждении Учетной политики для налогового учета» от 31.12.2015 г. Изменений не вносилось, таким образом, не учтены последние изменения законодательства Российской Федерации о бухгалтерском учете, нормативных правовых актов, регулирующих ведение бухгалтерского учета и составление бухгалтерской (финансовой) отчетности.

10. В нарушение п. 169 Инструкции N 157н маркированные конверты и почтовые марки при предъявлении авансового отчета в бухгалтерию списывались на расходы без учета на счете 201.05 "Денежные документы". В ходе проверки поступление денежных документов за 2019 г отражено в учете в соответствии с требованиями п.169 Инструкции 157н.

11. В нарушение п. 349 Инструкции N 157н на счете 105.36 «Прочие материальные запасы — иное движимое имущество учреждения» учитываются шины и аккумуляторы, установленные на транспортные средства взамен изношенных. На 105.36 всего числятся товарно-материальные ценности на сумму 525 683,6 руб., в т.ч. шины и аккумуляторы, установленные на транспортные средства, на сумму 311 773,55 руб. Учет указанных запасных частей к транспортным средствам (в том числе автомобильных шин и аккумуляторов) осуществляется на забалансовом счете 09 "Запасные части к транспортным средствам, выданные взамен изношенных" (п. 349 Инструкции N 157н). Материальные ценности отражаются в учете в момент их

списания в целях ремонта транспортных средств и учитываются в течение периода их эксплуатации (использования) в составе транспортного средства.

12. В нарушение п. 385 Инструкции № 157н на счете 105.35 «Мягкий инвентарь — иное движимое имущество учреждения» учитывается специальная одежда и иное вещевое имущество, выданное учреждением в личное пользование работникам для выполнения ими служебных (должностных) обязанностей. Всего на счете 105.35 числятся товарно-материальные ценности на сумму 188 802,25 руб., в т.ч. спецодежда и иное вещевое имущество, выданное в личное пользование работникам, на сумму 155 984,56 руб. В соответствии с Методическими рекомендациями по переходу на новые положения инструкции по применению Единого плана счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений, утвержденные приказом Министерства финансов Российской Федерации от 29 августа 2014 г. № 89н, передача в эксплуатацию материальных запасов, имеющих нормативный срок эксплуатации (носки), выданных в личное (индивидуальное) пользование работникам (сотрудникам) для выполнения ими служебных (должностных) обязанностей (специальная одежда, специальная обувь, форменная одежда, вещевое имущество, одежда и обувь, а также спортивная одежда и обувь и др.) отражается по дебету счета 401 20 272 "Расходование материальных запасов" и кредиту счета 105.35 «Мягкий инвентарь — иное движимое имущество учреждения» с одновременным отражением на забалансовом счете 27 "Материальные ценности, выданные в личное пользование работникам (сотрудникам)".

13. Нарушения, перечисленные выше в п.п. 10, 11, 12 в соответствии с пунктом 17 федерального стандарта "Концептуальные основы бухгалтерского учета для организаций государственного сектора", утвержденного приказом Министерства финансов России от 31 декабря 2016 г. № 256н, (далее федеральный стандарт "Концептуальные основы...») привели к искажению информации о наличии государственного (муниципального) имущества, его использовании, что может привести, в случае признания искажения существенным, к признанию отчетности недостоверной.

14. Нарушений в сфере осуществления закупок товаров, работ и услуг МУ «ГХО» в 2018 г. - первое полугодие 2019 г., не выявлено.

15. Нецелевого использования средств местного бюджета и использования имущества, переданного учреждению в оперативное управление, не выявлено.

16. На 01.01.2018 г. кредиторская задолженность МУ «ГХО» составила 255,7 тыс. руб., а на 01.01.2019 г. составила — 149,4 тыс. руб., то есть уменьшилась на 106,3 тыс. руб. При этом имеющаяся кредиторская задолженность носит текущий характер.

На основании этих выводов ревизионная комиссия предложила объекту контроля:

1.1. В дальнейшем исключить случаи нарушения норм трудового кодекса РФ в отношении работников учреждения.

1.2. В дальнейшем осуществлять выплату заработной платы работникам учреждения в соответствии с табелем учета рабочего времени.

1.3. В дальнейшем производить оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно сотрудниками учреждения в соответствии с нормами, установленными муниципальными правовыми актами.

1.4. Внести изменения в учётную политику учреждения в соответствии с действующим законодательством РФ.

1.5. Привести в соответствие с требованиями Инструкции № 157н учёт имущества учреждения и в дальнейшем исключить случаи нарушения её в части учёта маркированных конвертов, марок, автомобильных шин и аккумуляторов, специальной одежды, специальной обуви, другого вещевого имущества, выданного в личное пользование работникам.

От руководства му «ГХО» были получены объяснения по замечаниям, отраженным в акте проверки информационным письмом от 26.09.2019 № 277.

2.2.7. В октябре - ноябре 2019 г. была проведена внеплановая проверки отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности муниципального образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7» за сентябрь 2019г.

Выводы:

- в муниципальном образовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 7» при выплате заработной платы сотрудникам учреждения за сентябрь 2019 года нарушений бюджетного и трудового законодательства Российской Федерации не выявлено;

- средства местного бюджета использованы по назначению.

2.2.8. В декабре начата внеплановая камеральная проверка целевого использования средств местного бюджета, выделенных социально ориентированным некоммерческим организациям в целях финансирования целевых проектов в 2018-2019 годах в части рассмотрения итоговой отчётности, предоставленной данными организациями по итогам реализации проектов. Данная проверка была закончена в январе 2020 г

2.3. Информационное обеспечение деятельности:

- ревизионной комиссией составлены и направлены в Городской Совет отчет о деятельности за 2018 год, также отчеты о проведенных в 2019 г. контрольных мероприятиях, часть из которых была размещена в разделе «Информация о проверках» на официальном сайте администрации муниципального образования «Город Новодвинск», а также на сайте Городского Совета депутатов муниципального образования «Город Новодвинск».

2.4. Иные вопросы деятельности ревизионной комиссии:

- в 2019 г. решения судов, арбитражных судов, вступивших в законную силу, о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) ревизионной комиссии, отсутствуют;

- протестов, представлений и требований органов прокуратуры в ревизионную комиссию в 2019 г. не поступало;

- в 2019 г. в ревизионную комиссию не поступало обращений прокуратуры города Новодвинска, обращений граждан также не поступало.

- председателем ревизионной комиссии подготовлено 37 приказов, касающихся организации деятельности ревизионной комиссии;
- председатель ревизионной комиссии в 2019 г. принимал участие в работе президиума Совета контрольно-счетных органов муниципальных образований Архангельской области.;
- подготовлены и сданы в установленные сроки бухгалтерская и налоговая отчетность за 2018 год и 9 месяцев 2019 года.

Председатель ревизионной комиссии
городского округа Архангельской области
«Город Новодвинск»



А.Ю. Русаков